

**女性活躍推進法第21条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表**
(令和4年8月)

真鶴町における女性の職業生活に関する活躍の推進に関する法律に基づく女性の職業選択に資する情報についてお知らせいたします。

≪ 職業生活における機会の提供に関する実績 ≫

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

区分		人数	割合
一般事務職	女性採用者	1人	16.7%
	男性採用者	5人	83.3%
土木技術職	女性採用者	0人	0.0%
	男性採用者	1人	100.0%
社会福祉士	女性採用者	0人	0.0%
	男性採用者	1人	100.0%
学 芸 員	女性採用者	0人	0.0%
	男性採用者	0人	0.0%
栄 養 士	女性採用者	1人	100.0%
	男性採用者	0人	0.0%
計	女性採用者	2人	22.2%
	男性採用者	7人	77.8%

※令和3年度に実施した採用試験により採用した職員を対象に算出

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区分		人数	割合
一般事務職	女性受験者	4人	9.3%
	男性受験者	39人	90.7%
土木技術職	女性受験者	0人	0.0%
	男性受験者	1人	100.0%
社会福祉士	女性受験者	0人	0.0%
	男性受験者	2人	100.0%
栄 養 士	女性受験者	4人	100.0%
	男性受験者	0人	0.0%
計	女性受験者	8人	16.0%
	男性受験者	42人	84.0%

※令和3年度中に実施した採用試験を対象に算出

(3) 職員に占める女性職員の割合

区分	人数	割合
女性職員	30人	30.9%
男性職員	67人	69.1%
合計	97人	100.0%

※令和4年4月1日現在

(4) 管理職の女性割合

区分	人数	割合
女性管理職	1人	7.7%
男性管理職	12人	92.3%
合計	13人	100.0%

※令和4年4月1日現在

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率 (令和3年度)

	離職者の年代別割合				離職率
	18～30歳	30～40歳	40～50歳	50～59歳	
男性職員	1人	3人	0人	5人	9.7%
女性職員	0人	0人	1人	0人	1.1%

(2) 男女別の育児休業人数・取得率

区分	取得可能者数	取得者数	取得率
女性職員	0人	0人	0%
男性職員	0人	0人	0%

※令和3年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員を対象に算出

(3) 男女別の育児休業取得期間

区分	取得期間				
	1月以下	1月～3月以下	3月～6月以下	6月～12月以下	12月～
女性職員	0人	0人	0人	0人	0人
男性職員	0人	0人	0人	0人	0人

※令和3年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員を対象に算出

(4) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

区分	取得可能者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	0人	0人	0%
育児参加休暇	0人	0人	0%

※令和3年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員を対象に算出

(5) 超過勤務の状況 (令和3年度) ※会計年度任用職員を除く。

i) 職員一人当たり・一月あたりの平均超過勤務時間 (月45時間)

区分	本庁勤務職員	本庁外勤務職員
管理職	-	-
管理職以外	8.3時間	0時間

ii) 上限 (年間360時間) を超えて勤務した職員数

区分	本庁勤務職員	本庁外勤務職員
管理職	-	-
管理職以外	1人	0人

(6) 年次有給休暇の取得日数等の状況 (令和3年1月1日～令和3年12月31日)

区分	全体
平均取得日数	7日
年次休暇取得率	28.2%
取得日数が5日未満の職員割合	16.8%

(7) 機会の提供に資する制度の概要

(継続就業及び仕事と家庭の両立関係)

- ・ 年次休暇を取得しやすい職場環境づくりに努めた。

(長時間勤務の是正)

- ・ 時間外勤務の縮減のため、ノー残業デーの徹底について周知した。